



• • Fundación
Juanfe
Modelo de desarrollo social

INFORME
TRIMESTRAL
ENERO - MARZO 2024

CONTENIDO

Informe de gestión trimestral Enero - Marzo **2024**

01 | Balance
Modelo 360° | P. 02

02 | Transformemos
sin Fronteras | P. 16

03 | Estrategia de
fortalecimiento
institucional | P. 17

04 | Plataforma
WW4W
y eventos | P. 19

05 | Estrategia de
sostenibilidad
ambiental | P. 20

Balance

MODELO 360°

EN EL 2024 TENEMOS
LA META DE IMPACTAR A
9.935 PERSONAS.



**¡GRACIAS AL APOYO DE NUESTROS
INVERSIONISTAS SOCIALES, ESTAMOS
SEGUROS DE QUE LO LOGRAREMOS!**



Nuestro **gran primer logro del año** fue el **ingreso de 223 madres adolescentes** al Modelo 360° en Cartagena y Medellín, así como **134 mujeres migrantes** a nuestro programa Transformemos sin Fronteras.



PROCESO DE CONVOCATORIA Y SELECCIÓN

EN EL 2024, **223** MADRES ADOLESCENTES INICIARON SU VIAJE DE TRANSFORMACIÓN EN LA JUANFE.

CARTAGENA



CARTAGENA

1.660 Jóvenes se postularon en el proceso de convocatoria

1.056 Jóvenes cumplieron los criterios requeridos

131 Jóvenes aprobaron el proceso de selección

120 Jóvenes iniciaron su proceso de intervención en la fase I del modelo

MEDELLÍN



MEDELLÍN

1.644 Jóvenes se postularon en el proceso de convocatoria

447 Jóvenes cumplieron los criterios requeridos

165 Jóvenes aprobaron el proceso de selección

103 Jóvenes iniciaron su proceso de intervención en la fase I del modelo

TRABAJAMOS POR EL DESARROLLO HUMANO DE LAS MADRES ADOLESCENTES, SUS HIJOS Y FAMILIAS



ESTABILIZACIÓN EMOCIONAL

Durante el primer trimestre de 2024, nos enfocamos en la **caracterización y valoración de** las jóvenes que han iniciado su proceso con la Fundación Juanfe. Este enfoque nos permite **identificar sus necesidades particulares y garantizar** que nuestra intervención esté adaptada a estas, respondiendo de manera personalizada al proceso individual de cada joven. De esta forma, trabajamos para **mejorar su salud mental** y generar en ellas capacidades para su **empoderamiento personal**.



CARTAGENA

- 186 Valoraciones psicosociales
- 48 Asesorías psicológicas
- 93 Atenciones del plan de intervención
- 80 Intervención en crisis
- 20 Encuentros de empoderamiento colectivo
- 2 Sesiones de grupos terapéuticos en salud mental, abordando temas como:

- *Inteligencia emocional*
- *Estrategias de regulación de emociones*

MEDELLÍN

- 170 Valoraciones psicosociales
- 89 Asesorías psicológicas
- 73 Atenciones del plan de intervención
- 40 Intervención en crisis
- 20 Encuentros de empoderamiento colectivo
- 2 Sesiones de grupos terapéuticos en salud mental, abordando temas como:

- *Depresión y Tristeza*
- *Resiliencia*





FORTALECIMIENTO DE SU RED DE APOYO



Colaboramos estrechamente con las familias de las jóvenes a través de encuentros, asesorías y visitas domiciliarias con el objetivo de fomentar **dinámicas más asertivas**, positivas y saludables. Fortalecimos las relaciones intrafamiliares y construimos redes de apoyo sólidas para las jóvenes, **beneficiando su proceso de transformación.**

Mediante la implementación de estrategias personalizadas, trabajamos para **fortalecer los lazos familiares.** **Nuestra misión** es crear un entorno en el que las familias se conviertan en un pilar fundamental, proporcionando el **respaldo necesario para el crecimiento personal** y el desarrollo saludable de nuestras jóvenes.

CARTAGENA

Logramos el reconocimiento del contexto socioeconómico y familiar de las jóvenes a través de **185 visitas domiciliarias.**

52 asesorías familiares

41 asesorías de pareja

284 miembros de familia

fortalecieron sus conocimientos en corresponsabilidad familiar y prevención de la violencia intrafamiliar.

79 parejas

fortalecieron sus conocimientos sobre los retos de las parejas del siglo XXI y la prevención de la violencia basada en género.

♥ LOGROS

El apoyo brindado a las familias ha contribuido a su fortalecimiento y a mejorar su capacidad para afrontar dificultades, repercutiendo positivamente en el bienestar social de las beneficiarias.



CASO DE ÉXITO

📍 CARTAGENA

Edad: 21 Años

Curso: Belleza III Semestre

Karla es una joven madre que no solo está llena de sueños y determinación, sino que también ha convertido los desafíos en peldaños para convertirse en un ejemplo de resiliencia e inspiración. A pesar de haber vivido una infancia marcada por distintas vulneraciones a sus derechos y retos en su salud mental, Karla ha logrado reconocerse a sí misma y aplicar herramientas de cuidado emocional aprendidas en la Juanfe.

Karla ha logrado avances significativos en la superación de eventos traumáticos. Se siente más segura de sí misma, capaz de hablar sobre su experiencia y resignificar su historia. Su deseo por avanzar en su proyecto de vida es palpable, y se refleja en las mejoras en sus relaciones sociales, especialmente con su núcleo familiar y pares. Además, su compromiso con su proceso académico es admirable, obteniendo resultados satisfactorios.

Si bien aún hay algunos obstáculos por superar, Karla no se rinde. Su determinación y valentía la impulsan a seguir adelante, aferrándose a la esperanza de un futuro mejor.



MEDELLÍN

Logramos el reconocimiento del contexto socioeconómico y familiar de las jóvenes a través de **57 visitas domiciliarias**.

32 asesorías familiares

4 asesorías de pareja

160 miembros de familia

fortalecieron sus conocimientos en cuidado y responsabilidad del menor, así como en la prevención de la violencia basada en género.

160 miembros de familia y parejas

fortalecieron sus conocimientos sobre el cuidado y responsabilidad del menor, así como en la prevención de la violencia basada en género.



CASO DE ÉXITO

📍 MEDELLÍN

Yoselin García

Yoselin García es una joven valiente que ha enfrentado enormes desafíos en su camino de vida. Desde pequeña, Yoselin lucha por lograr tener una salud mental estable y a través del apoyo psicosocial en la Juanfe ha logrado avances significativos en su proceso.

Gracias a este enfoque integral, Yoselin ahora está más cerca que nunca de hacer realidad su sueño de conseguir su primer empleo formal. Ha cultivado habilidades, confianza y una mentalidad resiliente que la impulsan hacia adelante.

La historia de Yoselin es un testimonio vivo del poder transformador del apoyo compasivo y la atención integral. Es una prueba inspiradora de que, incluso en los momentos más oscuros, la esperanza y la determinación pueden abrir las puertas hacia un futuro brillante y lleno de posibilidades.



FORTALECIENDO DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS Y PREVIENIENDO EL EMBARAZO SUBSECUENTE

Empoderamos a las jóvenes en derechos sexuales y reproductivos y prevenimos embarazos subsecuentes. Gracias a nuestra atención, **fomentamos la responsabilidad** en su sexualidad, permitiéndoles tomar **decisiones informadas y autónomas** sobre su salud sexual y reproductiva.



EN CARTAGENA

LOGROS

- **100%** de las jóvenes se encuentran planificando con un método anticonceptivo seguro.
- **83%** planifican con métodos de larga duración o cirugía.
- **16%** planifican con métodos de corta duración.
- **1%** planifican con métodos no hormonales DIU de cobre
- Desde el acompañamiento de Planificación familiar y Enfermería se adelantaron las siguientes acciones:
 - Atención de alteraciones de la salud en las adolescentes
 - Atención de alteraciones de la salud en los infantes
 - Autoexamen de mama

EN MEDELLÍN

LOGROS

- **97%** de las jóvenes se encuentran planificando con un método anticonceptivo seguro.
- **87%** planifican con métodos de larga duración o cirugía.
- **10%** planifican con métodos de corta duración.

HECHOS DESTACADOS

Debido al cambio de gobierno en la ciudad, hemos participado activamente de las mesas de trabajo de la Alcaldía, junto a diversos actores del territorio para la construcción del Plan de desarrollo de esta nueva administración:

- Mesa de juventud
- Mesa de niñez y adolescencia
- Mesa de primera infancia.

Afianzamos nuestra alianza con el laboratorio ABBOTT a través de actividades pedagógicas y preventivas para la salud de las madres adolescentes: Jornada prevención cáncer mama, infecciones vaginales y realización de citología vaginal.



FOMENTANDO LA MATERNIDAD RESPONSABLE

Ayudamos a los hijos de madres adolescentes a prosperar y desarrollarse plenamente. Además, brindamos a las madres adolescentes los **conocimientos y las habilidades** necesarias **para criar con respeto y fomentar** el desarrollo saludable de sus hijos, creando así un ambiente amoroso y favorable para su crecimiento en el Centro Integral de Desarrollo Infantil CIDI y a través de las articulaciones generadas con Buen Comienzo, programa de la Alcaldía de Medellín que brinda educación inicial y promueve el desarrollo integral a niños hasta los 5 años de edad.



CARTAGENA

Desde el **Centro Integral de Desarrollo Infantil – CIDI**, como estrategia habilitadora, se impactan anualmente 240 Bebés al año en rango de edad de 6 a 24 meses, con un promedio de atención diario de 50 niños.

LOGROS DE CIDI:

Este trimestre iniciamos una nueva operación con **120 niños inscritos, con una asistencia diaria de 50.**

Las actividades desarrolladas se centraron en **fomentar habilidades, destrezas y el desarrollo integral** de los Bebés.

- Los Niños que reciben atención en CIDI muestran seguridad y confianza en su nuevo entorno durante la etapa de adaptación, gracias a este espacio que les brinda bienestar y confort.
- 80% de niños han participado de las Jornadas de estimulación y el plan de actividades básicas cotidianas (ABC) con las que se fomentan hábitos y rutinas saludables.

MEDELLÍN

Reforzamos nuestras conexiones con los Centros Integrales de Desarrollo Infantil en la localidad para garantizar la atención continua de los hijos de las madres adolescentes.

Actualmente 140 niños son atendidos por los centros de desarrollo de la ciudad.

- Gracias a nuestra alianza con Buen comienzo logramos 40 nuevos cupos en el primer trimestre del 2024 con tres nuevos aliados

- *Fundación Fan*
- *Corporación PAN*
- *Fundación Las Golondrinas*

LOGROS

- Las jóvenes participación de espacios pedagógicos, visitas de beneficiarias a los espacios de los centros infantiles.



IMPULSANDO EL ÉXITO A TRAVÉS DE LA EDUCACIÓN INTEGRAL



En nuestra misión de romper el ciclo de **pobreza**, destacamos la importancia de la **educación integral** como un camino hacia la movilidad socioeconómica. Este trimestre las jóvenes recibieron una formación técnico laboral y **se equiparon** con conocimientos, habilidades y herramientas para ingresar al mercado laboral, aumentando sus perspectivas de empleo y salarios y **reduciendo su vulnerabilidad económica**.



CARTAGENA:

120 madres adolescentes ingresaron al **Modelo 360°** a su primer semestre:

- Técnico laboral en belleza integral: **42 jóvenes**
- Técnico laboral en cocina: **38 jóvenes**
- Técnico laboral en hotelería: **40 jóvenes**

193 madres adolescentes continuaron su formación en:

- **Segundo semestre:** 105 jóvenes matriculadas en los programas técnico laboral en belleza integral, cocina y hotelería.
- **Tercer semestre:** 88 jóvenes matriculadas en los programas técnico laboral en belleza integral, cocina y hotelería.

En marzo un grupo de **80** jóvenes se graduó de su formación técnico laboral:

- Técnico laboral en belleza integral: **25 jóvenes**
- Técnico laboral en cocina: **21 jóvenes**
- Técnico laboral en hotelería: **34 jóvenes**

Seguimos apostándole a la integralidad del proceso educativo y a la importancia del aprendizaje de una lengua, para ello, renovamos el convenio con Caring for Colombia quien contribuye a la formación en inglés intensivo de 68 jóvenes de la carrera técnica en Servicios Hoteleros y turísticos.

A la fecha se ha efectuado el 60% de las actividades académicas establecidas.

CARTAGENA:

LOGROS / HECHOS DESTACADOS

Gracias a ACTEC, en el marco del proyecto Horizonte de empleabilidad logramos equipar y remodelar el taller de servicios hoteleros con herramientas y equipos modernos, necesarios para el desarrollo práctico de las competencias del programa.

En el marco del convenio con Caring for Colombia, adquirimos nuevas herramientas audiovisuales textos para el desarrollo del proyecto de ingles intensivo con las estudiantes de 2 y 3er semestre de la técnica en servicios hoteleros, aportando gran valor a las clases de una forma más dinámica e interactiva para el desarrollado de nuevas capacidades en el aprendizaje de esta lengua.



MEDELLÍN:

103 madres adolescentes ingresaron al **Modelo 360°** a su primer semestre:

- Técnico laboral como asistente en recursos humanos y riesgos laborales: **24 jóvenes**
- Técnico laboral como asistente administrativo con énfasis en salud: **25 jóvenes**
- Técnico laboral como asistente en desarrollo de Software: **28 jóvenes**
- Técnico laboral como asistente administrativo: **25 jóvenes**

231 madres adolescentes continuaron su formación en:

- **Segundo semestre:** 92 jóvenes matriculadas en los programas técnico laboral asistente recursos humanos y riesgos laborales, Desarrollo de Software, Administrativo con énfasis en salud y Mercadeo.
- **Tercer semestre:** 139 jóvenes matriculadas en los programas técnico laboral asistente recursos humanos y riesgos laborales, Desarrollo de Software, Administrativo con énfasis en salud y Mercadeo.



CELEBRANDO NUESTRA ALIANZA INNOVADORA CON CESDE EN MEDELLÍN

CESDE

En 2024, **CESDE ha implementado innovaciones en su oferta educativa** para respaldar a los sectores productivos en crecimiento y expandir la educación técnica a un público más amplio. En este sentido, se crearon tres nuevas escuelas especializadas en Industrias Creativas, Agricultura, Gastronomía y Turismo, que se suman a las de Nuevas Tecnologías, Desarrollo Empresarial y Salud y Cuidado. Estas seis escuelas trabajan en colaboración con las principales empresas del país para ofrecer una oferta educativa adaptada a las necesidades del mercado.

Estas iniciativas educativas no solo fortalecen los sectores pertinentes, sino que también **abren oportunidades para nuevos inversionistas sociales** en diferentes sectores. Por ejemplo, el incremento del turismo en ciudad nos abre las puertas en un sector el cual no había sido explorado por la fundación en Medellín que, en el 2022, fue reconocida como mejor destino emergente de Suramérica en los World Travel Awards.

INCLUSIÓN LABORAL Y DESARROLLO PRODUCTIVO

CARTAGENA EMPLEABILIDAD

Jóvenes activas

Número de egresadas que continúan recibiendo beneficios en gestión de empleo, acompañamiento, formación, participación en eventos, entre otros:

489 jóvenes



1er empleo

- 38 jóvenes obtuvieron su primer empleo en el primer trimestre 2024.
- El 66% de las jóvenes que se vincularon a su primer empleo devengan entre 1 y 2 SMMLV.
- El 34% restante devengan menos de un SMMLV, y corresponden a contrataciones por prestación de servicio de las egresadas de Belleza integral.
- Promedio para colocarse en el primer empleo 4 a 6 meses

Empleos posteriores

Jóvenes que ya han tenido más de 1 empleo

- Jóvenes incluidas laboralmente en el trimestre: 15
- El 100% de las empleadas en empleos posteriores devengan entre 1 y 2 SMMLV.

TOTAL EMPLEADAS EN EL TRIMESTRE:

53

EMPRESAS

- Empresas sensibilizadas para lograr alianzas en el trimestre: 23
- Empresas totales aliadas en el trimestre: 16
- Vacantes gestionadas: 25
- Puestos de trabajo gestionados: 89
- Sectores empleadores: Hotelero, Servicios, industria del servicio de alimentos.



FORMACIONES:

Jóvenes formadas en áreas complementarias para su inserción laboral en el primer trimestre del 2024:

41

Jóvenes únicas formadas en cursos:

27

Cursos realizados:

2

Talleres realizados:

1

Total de jóvenes formadas:

14

EVENTOS

Ruta de fortalecimiento-haz brillar tu producto- Innpulsa: Logramos la participación de 9 beneficiarias en el foro que impulsa emprendimientos que están dando inicio, con la finalidad de fortalecer sus unidades productivas en capacitación financiera y marketing digital, estima seguir incluyendo en la ruta de haz brillar tu producto a nuevas beneficiarias que están en búsqueda de autonomía económica.

Mesa técnica de inclusión productiva: Hace dos años hacemos parte de la Red de inclusión productiva de la ciudad de Cartagena, la cual se convierte en faro, para conocer las necesidades y apuestas de los diferentes sectores empresariales para la vinculación laboral de población vulnerable.

Foro; mujer motor de desarrollo – Cámara de comercio de Cartagena, ruta mujer emprendedora: Con el fin de respaldar jóvenes en autonomía económica, con aliados estratégicos, en el trimestre logramos la alianza con Cámara de Comercio de Cartagena, una apuesta para el desarrollo de la ruta Mujer emprende, enfocada a nuestro tipo de población, que busca impulsar sueños empresariales y fortalecer a través de herramientas claves para el desarrollo y crecimiento de sus negocios.

Mesa técnica primer empleo-Secretaria de planeación con la Alcaldía Mayor de Cartagena: Este es un espacio de participación en el cual nos encontramos con el sector público, privado, empresarial y civil, con la finalidad de tener diálogos constructivos y aprendizaje de buenas prácticas para la inserción laboral del primer empleo en Cartagena.



MEDELLÍN

EMPLEABILIDAD

Jóvenes activas

Número de egresadas que continúan recibiendo beneficios en gestión de empleo, acompañamiento, formación, participación en eventos, entre otros:

465 jóvenes

1er empleo

- 18 jóvenes obtuvieron su primer empleo el primer trimestre del 2024.
- El 94% de las jóvenes que se vincularon a su primer empleo en el primer trimestre del 2024 devengan entre 1 y 2 SMMLV.
- El 6% devenga más de dos SMMLV.
- Promedio para colocarse en el primer empleo 5 meses.



Empleos posteriores

- Jóvenes incluidas laboralmente en el año: 20
- El 100% de las empleadas en empleos posteriores devengan entre 1 y 2 SMMLV.

TOTAL EMPLEADAS EN EL TRIMESTRE:

38

Empleos que consiguen las jóvenes tras finalizar su etapa de practicas

EMPRESAS

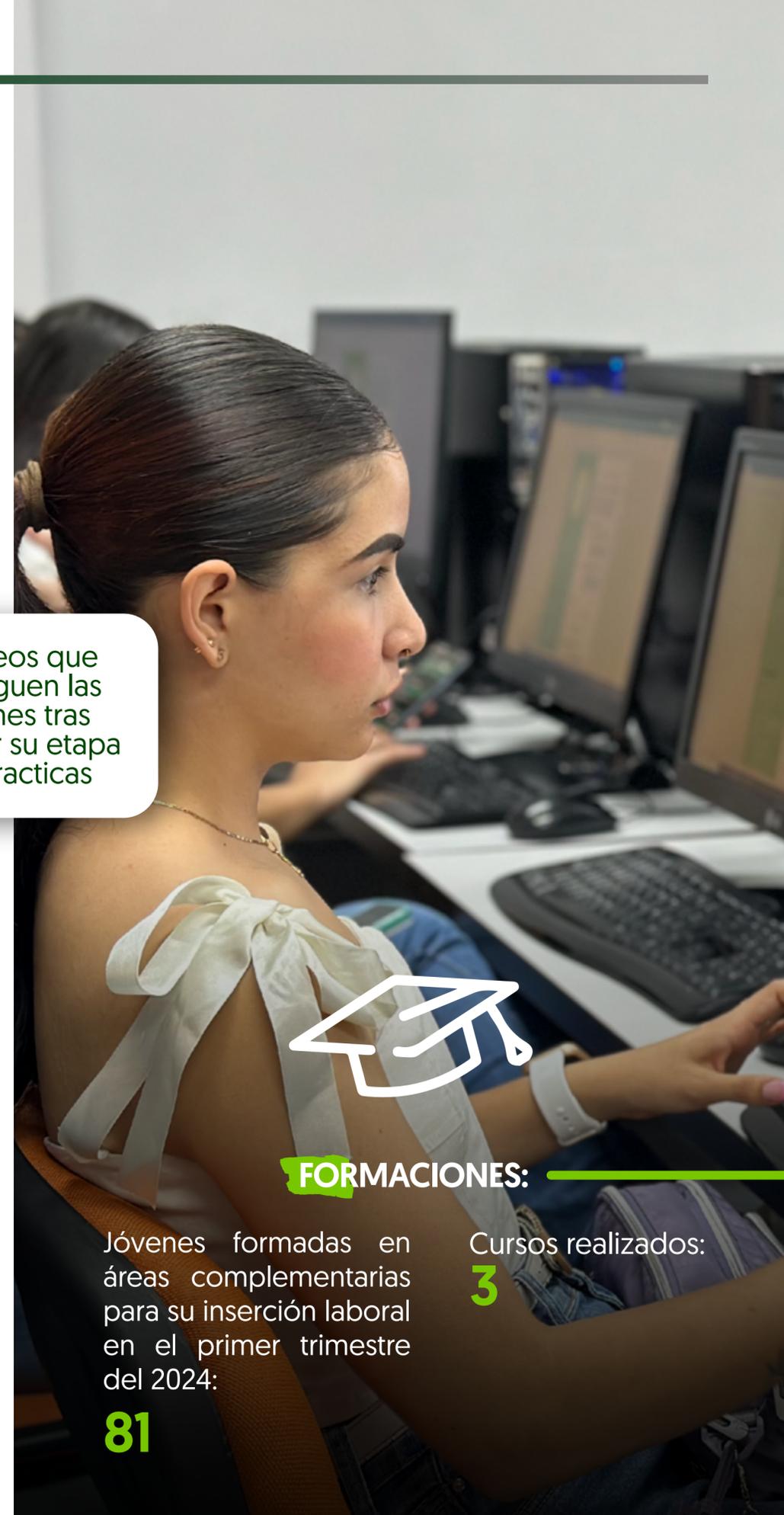
- Empresas sensibilizadas para lograr alianzas en el trimestre: 18
- Empresas totales aliadas en el trimestre: 2
- Vacantes gestionadas: 67
- Puestos de trabajo gestionados: 73
- Sectores empleadores: Servicios, comercial, BPO, manufactura, financiero, alimentos, educación, salud.

FORMACIONES:

Jóvenes formadas en áreas complementarias para su inserción laboral en el primer trimestre del 2024:

81

Cursos realizados: **3**



EVENTOS

Encuentro de egresadas: Tuvimos la participación de 67 egresadas logrando vínculo, en el cual ellas se puedan sentir parte de la fundación y acceder a beneficios. Además, incrementar el porcentaje de asistencia en las formaciones que se realizan desde el área de empleabilidad.

Es por ello que, para el último encuentro realizado, se contó con el apoyo de empresas aliadas como:

-  Hafiza: Neuropsicología y terapia integral S.A.S
-  WAM: Copa mensual
-  Bolsa de empleo Comfama
-  CESDE
-  Abbazul

CUOTA SENA

Modelo donde las empresas realizan contratos de aprendizaje según la ley, y apoyan la formación de los aprendices para que adquieran conocimientos prácticos en entornos laborales, contribuyendo en su desarrollo profesional y personal.

En el primer trimestre del 2024 logramos:

 **48 jóvenes** patrocinadas desde etapa lectiva, lo que les permitió tener un apoyo de sostenimiento.

 **Más de 20 empresas** patrocinadoras aliadas

NUEVAS ALIANZAS

MEDELLÍN

Nuevas Iniciativas y Alianzas

Hemos establecido una nueva alianza con la empresa Mercy Corps, mediante la cual hemos lanzado varias iniciativas:

 **Bono de Motivación:** 25 beneficiarias que mantuvieron una retención laboral superior a 3 meses recibieron un bono de motivación de 330.000 pesos por parte de la empresa.

 **Formación en Emprendimiento:** En abril, comenzará una formación en emprendimiento. Los mejores proyectos al finalizar recibirán un bono de 1.500.000 pesos como capital inicial para sus emprendimientos.

Además, hemos conseguido 3 becas con Nodo EAFIT para estudiantes de desarrollo de software, donde:

- **Desarrollo Web:** Las beneficiarias estudiarán desarrollo web durante 1 año.
- **Apoyo Tecnológico:** Se les brindará el pago de la conectividad a internet durante todo el año y se les proporcionará un computador para facilitar su acceso a los cursos.

Transformemos **SIN FRONTERAS**



JUANFE PARA LA INTEGRACIÓN EN ALIANZA CON CONRAD N. HILTON FOUNDATION

Nuestro **trabajo con las mujeres refugiadas,** migrantes venezolanas y colombianas retornadas.

Durante el primer trimestre se vincularon nuevos grupos (cohortes III Cartagena (68) y II en Medellín (66)); de estos grupos en Cartagena se espera certificar a las mujeres en Auxiliar de almacén y logística, y mercadeo y ventas y en Medellín en los diplomados de excelencia en el servicio de bebidas y alimentos y servicios hoteleros, es así como a la fecha se han impactado 292 mujeres venezolanas en el programa. (Cartagena 204 y Medellín 88). De la cohorte que venía en formación del 2023, se certificaron 78 en Cartagena en las formaciones de Auxiliar administrativo, Mercadeo y ventas, y Vigilancia y Seguridad Privada en Cartagena y 27 mujeres en Medellín en el diplomado de exce-

lencia en el servicio de bebidas y alimentos.

ARTICULACIÓN CON ORGANIZACIONES Y ALIADOS:

En febrero, el proyecto Transformemos Sin Fronteras participó como panelista en una convención organizada por la Fundación Conrad N. Hilton en la que fueron invitadas diversas organizaciones de Latinoamérica, donde se abordaron temas relacionados con la población migrante y diferentes ejes de transformación social. El proyecto tuvo una participación en el panel sobre la experiencia de la Juanfe en área de Generación Dual.



Estrategia de Fortalecimiento

INSTITUCIONAL

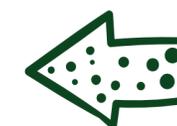


Este año, como fase final de la implementación de los procesos desarrollados en el proyecto con TVET para fortalecer equipos, contenidos curriculares y reestructurar la planta docente, hemos llevado a cabo acciones que han impulsado el fortalecimiento en el área académica.

Esto se ha logrado a través de la gestión del conocimiento y el cambio, mediante la implementación de nuevos recursos pedagógicos diseñados, la introducción de cátedras con una metodología más dinámica e integral, y la evaluación docente.

Durante este trimestre:

Nos hemos enfocado en aprovechar al máximo la capacidad instalada de la transferencia metodológica recibida durante el 2023, con el objetivo de seguir robusteciendo nuestros procesos y apostando siempre por la calidad educativa, para que nuestras jóvenes puedan obtener mejores oportunidades al egresar de sus formaciones técnicas y enfrentarse al mundo laboral.





Hemos trabajado en nuestro sistema CRM Salesforce en sistematizar los procesos que se llevan en cada una de las unidades de impacto recopilando la información, ajustando procesos para la unificación de ciudades y la implementación de estos.

Este año nos hemos articulado con Softserve para continuar el proceso de configuración de la herramienta.

Mirando hacia el futuro, en 2024, nos proponemos **fortalecer aún más este proyecto, marcando un hito** en innovación y crecimiento organizacional.

Extendemos nuestro más profundo agradecimiento a **Deloitte** por su inestimable apoyo y la transferencia de conocimientos que ha sido clave para el éxito de este proyecto.



GESTIÓN DE LA FELICIDAD Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Este primer trimestre de 2024, desde Gestión de la Felicidad y Desarrollo Organizacional, ejecutamos la convocatoria y selección de nuestros "Voceros de la Felicidad y Bienestar", quienes fueron presentados en nuestra celebración del día de la Felicidad, el pasado 20 de marzo. Su compromiso será abrazar y liderar nuestras iniciativas y ser fuentes de inspiración para nuestros colegas.



Women Working for the World Y EVENTOS



"EL FORO WW4W NO ES SOLO UN EVENTO; ES UN MOVIMIENTO QUE DESPIERTA CONCIENCIAS, INSPIRA ACCIONES Y CREA UN ESPACIO PARA EL CAMBIO."

El Foro Women Working for the World (WW4W) celebró su décimo aniversario reuniendo a conferencistas de renombre mundial para abordar temas cruciales como sostenibilidad, reducción de brechas, empoderamiento y filantropía. El evento, realizado en el centro de eventos Hall 74 de la Universidad Sergio Arboleda, contó con la asistencia de 1.000 personas.

Entre los conferenciantes se encontraban Maickel Melamed, Tina Wells, Alix Lebec, Megan Bambino y Mona Sinha, quienes compartieron sus visiones y experiencias para construir un mundo más justo, equitativo y diverso. Además, participaron 100 mujeres del programa "Las Manzanas del Cuidado" de la Secretaría de la Mujer de Bogotá, enriqueciendo el diálogo con sus perspectivas únicas.

Con 10 años de trayectoria en Bogotá, el Foro WW4W sigue fortaleciendo su compromiso con la equidad de género en Colombia y en el mundo.

Por primera vez, el Foro se expandió a Medellín, llevando su mensaje de esperanza y acción a nuevas audiencias y comunidades, inspirando acciones y creando espacios para un cambio hacia un futuro más equitativo y sostenible.



Estrategia de Sostenibilidad

AMBIENTAL



Durante el primer trimestre de 2024, logramos una producción de más de 6500 kilovatios de energía limpia procedente de nuestra planta de energía solar.

Esta generación energética nos ha permitido reducir nuestros consumos en más de un 30%.

Además, hemos dado inicio a la ampliación de nuestro vivero dedicado a la reproducción de especies de fauna, incrementando el número de plantas reproducidas de 200 a 400. Este proyecto tiene como objetivo mejorar las zonas verdes en nuestra sede.



Asimismo, implementamos medidas de reutilización de recursos, como el empleo de más de 1000 metros cúbicos de agua tratada en el riego de jardines, lo cual ha contribuido a la disminución del uso de este valioso recurso hídrico.

INFORME TRIMESTRAL



Enero - Marzo
2024